

**PDU - Plano de Desenvolvimento das Unidades da UNESP
18, 19 e 20 de maio de 2017**

Grupo de trabalho	Frente: PÓS-GRADUAÇÃO E PESQUISA
Participantes	Carlos Alberto Gama Pinto (Moderador), Cilmery Kurokawa, Carlos Antônio Caramori, Denise Fecchio, Erick da Cruz Castelli, Márcia Guimarães da Silva, Luiz Eduardo G. G. Betting, João Luis Amaro, Leandro Gobbo Braz, Carlos Magno Castelo Branco Fortaleza, Cristiane Murta, Wilza Carla Spiri
Digitador	Felipe Isidoro Bernardi

Faculdade de Medicina de Botucatu - UNESP	Planejamento Estratégico 2017-2021
--	---

Síntese dos principais problemas:

P1- Dificuldades de financiamento

OBJETIVOS	AÇÕES	DESDOBRAMENTOS	RECURSOS	PRAZO	RESPONSÁVEIS	INDICADORES	METAS
Aumentar a captação de recursos	Ampliar o espectro de fontes de recursos	Busca e divulgação pró-ativa de editais	- Recursos humanos - Recursos cognitivos	1 ano	EAP	- Número de editais com aplicações locais	- Aumentar a submissão - Aumentar a captação
		Busca de financiamento público, privado e estrangeiro	Recursos organizacionais	4 anos	Pesquisador e grupos de pesquisa	- Número de projetos submetidos	
	Desenvolver projetos temáticos e robustos	Desenvolver projetos de base para atender chamadas estratégicas	Recursos organizacionais	4 anos	Pesquisador e grupos de pesquisa	- Número de projetos temáticos - Número de projetos multicêntricos	- Aumentar a submissão - Aumentar a captação
	Estabelecer políticas de gestão						

**PDU - Plano de Desenvolvimento das Unidades da UNESP
18, 19 e 20 de maio de 2017**

	para incluir representantes em agências de fomentos *						
--	---	--	--	--	--	--	--

Faculdade de Medicina de Botucatu - UNESP	Planejamento Estratégico 2017-2021
--	---

Síntese dos principais problemas:

P2- Dificuldade de Apoio

OBJETIVOS	AÇÕES	RECURSOS	PRAZO	RESPONSÁVEIS	INDICADORES	METAS
Ampliar e desenvolver apoio operacional aos projetos	Garantir recursos humanos qualificados para as unidades (UPECLIN, UNIPEX E UPESC)	Humano Financeiro	5 anos	Diretoria e unidades	- Número de recursos humanos - Número de capacitações	- Ampliar - ampliar em 25%
	Realizar oficinas sobre processos de coordenação de projetos	Humano cognitivo	1 ano para implantar	EAP	Número de oficinas	1 oficina/ano
	Fortalecer e divulgar espaços e ferramentas multi-usuários	Humano cognitivo	5 anos	Unidades de pesquisa e CPP	- Número de usuários dos espaços existentes - Número de espaços multiusuários novos	- Aumentar em 25% - Aumentar
Ampliar apoio administração dos	Ampliar o EAP	Ampliar recursos humanos e	2 anos	Diretoria	- Número de projetos	- Aumentar

**PDU - Plano de Desenvolvimento das Unidades da UNESP
18, 19 e 20 de maio de 2017**

projetos junto às agências de fomento		financeiros (parcela RTI)			administrados - Número de funcionários EAP	- Aumentar
Incentivar políticas de pesquisa dentro dos departamentos	Incluir atividades de pesquisa na AGENDA dos departamentos	Humanos e cognitivos	1 ano	Chefe departamento		
	Incentivar cooperação em pesquisa no interior dos departamentos	Humanos e cognitivos	1 ano	Chefe departamento		

Faculdade de Medicina de Botucatu - UNESP						Planejamento Estratégico 2017-2021	
Síntese dos principais problemas:							
P3- Falta de integração							
OBJETIVOS	AÇÕES	DESDOBRAMENTOS	RECURSOS	PRAZO	RESPONSÁVEIS	INDICADORES	METAS
Promover redes de colaboração em pesquisa	Promover workshops multidisciplinares	Criar chamadas temáticas internas	Humanos, cognitivos e financeiros	2 anos	CPP, EAP e CPG	Número de workshops/ano	Realização de 1 workshop/ano
	mapear e divulgar competências e linhas de pesquisa		Humanos, cognitivos e financeiros	1 ano	EAP	Identificação e seguimento da coorte de pesquisadores	Banco de dados disponível
Promover integração: hospital + unidades +	Estabelecer co-responsabilidade por setores estratégicos		Político	imediatos	DGAA, CPP, Diretoria e superintendência	Implantação de parcerias	Parcerias estabelecidas

**PDU - Plano de Desenvolvimento das Unidades da UNESP
18, 19 e 20 de maio de 2017**

departamentos	Articular iniciativas departamentais de integração com HC e unidades		Político e organizacional	Imediato	Departamento		
Promover integração entre diferentes programas de PG	Encontrar espaços para interação: simpósios, disciplinas nucleares, congressos conjuntos		Organizacional e financeiro	1 ano	CPG	- Número de disciplinas nucleares - realização de eventos inter-programas	Aumentar o número

Faculdade de Medicina de Botucatu - UNESP						Planejamento Estratégico 2017-2021
Síntese dos principais problemas:						
P4- Excesso de Regulação						
OBJETIVOS	AÇÕES	RECURSOS	PRAZO	RESPONSÁVEIS	INDICADORES	METAS
Revisar procedimentos regulatórios do CEP/CEUA	Promover encontros entre comunidade de pesquisadores e CEP/CEUA	Organizacional e político	6 meses	CEP/CEUA, CPP e CPG	- Encontros realizados	Ao menos 1 encontro/ano
	Eliminar a regra que impõe que teses e dissertações tenham título exatamente igual ao projeto	Político	Imediato	Congregação FMB	Eliminação da regra	Eliminação da regra

**PDU - Plano de Desenvolvimento das Unidades da UNESP
18, 19 e 20 de maio de 2017**

Reduzir ou otimizar etapas do fluxo de submissão dos projetos	Simplificar passagem de estudos retrospectivos ou sem novos procedimentos diagnósticos / terapêuticos	cognitivo	6 meses	EAP, DGAA, CPG e unidades de pesquisa	- Número de etapas do processo - tempo de trâmite dos projetos	Redução dos indicadores atuais
	Sugestão de hierarquização da análise ética dos projetos *			CEP		
Otimizar etapas regulatórias em favor de projetos estratégicos	Criar resolução FMB que permita "Fast Track" de projetos estratégicos	Político e organizacional	1 ano	EAP, DGAA, unidades de pesquisa, CPG/CEP	Implantação do Fast track	Fast track implantado

Faculdade de Medicina de Botucatu - UNESP

Planejamento Estratégico – 2017-2021

Síntese dos principais problemas:

P5- Baixa motivação para atividades de pesquisa e dificuldade de renovação de quadros

OBJETIVOS	AÇÕES	DESDOBRAMENTOS	RECURSOS	PRAZO	RESPONSÁVEIS	INDICADORES	METAS
Estimular programas de PG a atingir nível de excelência	Estimular produção, inserção social e internacionalização dos programas de PG	Estimular produção de artigos de alto impacto	Financeiros e cognitivos	5 anos	CPP, CPG, Coord. De PG, EAP e ProPG	- Artigos publicados	- Aumentar em 30%
		Estimular MINTER / DINTER	Financeiros e humanos	5 anos	CPG e coordenadores de PG	- Artigos A1/A2 publicados - Nota dos	Aumentar em 20% - Atingir nota CAPES igual ou maior que 6 para pelo menos um

**PDU - Plano de Desenvolvimento das Unidades da UNESP
18, 19 e 20 de maio de 2017**

		Promover fóruns de inserção social e internacionalização (mobilidade discente / docente)	Humanos e cognitivos	2 anos	CPG, coordenadores de PG e ERI	programas	programa
		promover workshops capacitação para pós-graduandos – solicitar followships	Humanos e cognitivos	2 anos	CPG		
		monitorar e estimular a carreira de egressos	Humanos, cognitivos e tecnológicos	2 anos	Cada coordenador PG		
Identificar, recrutar, desenvolver, formar novos talentos	Qualificar os docentes da FMB para inserção na PG		Financeiro, tecnológico e cognitivos	5 anos	CPG e programas de PG	- Percentual de docentes da FMB inseridos na PG - Número de docentes qualificados na PG	- Aumentar em 10% - Manter / expandir o número de docentes na PG
	Realizar busca ativa de docentes externos à FMB			5 anos	CPG e programas de PG		
	Divulgar externamente as possibilidades de PG na unidade			Imediato	CPG e Direção		- Realização de divulgação do tipo: “open Lab” - utilização de mídias audiovisuais
Consolidar a inclusão da pesquisa na grade curricular medicina/ enfermagem,	Viabilizar e aprimorar a proposta de “eixo		Político e humano	5 anos	CPP, NAP e Conselho de Graduação	Implantação do eixo “de metodologias científicas” na	Eixo implantado e consolidado

**PDU - Plano de Desenvolvimento das Unidades da UNESP
18, 19 e 20 de maio de 2017**

programas de residência e aprimoramento	metodológico” no novo currículo					graduação da medicina	
	Estimular programas de residência e aprimoramento a instituir projetos de pesquisa (TCC) e Mestrado Profissional						
	Estabelecer políticas de gestão para incluir representantes na CAPES*						

OBSERVAÇÕES ADICIONAIS

Fragilidades

Financiamento	Captação de recursos financeiros estrangeiros	Falta de financiamento – Mestrado profissional	Apoio financiamento CAPES	Limitação de financiamento (FAPESP)
Estímulo	Reposição docente (pesquisa)		\$	
Aposentadoria / reposição docente Falta de \$	Conhecimento das pessoas	Maior integração	Espaço de encontro	
Falta de apoio de		- Grupos de pesq. Isolados	Falta de vocação para pesquisa	Discurso de que a pesquisa é

**PDU - Plano de Desenvolvimento das Unidades da UNESP
18, 19 e 20 de maio de 2017**

secretaria		- carga horária		prejudicial ao ensino de graduação
- Excesso de regulamentação / controle - Falta de estímulo, apoio	Infra Pessoas	Participação da PG por ocasião na carreira acadêmica	Paradoxo: formação docente x incubadora de produção científica	
Atrair novos pós-graduandos	Quem geralmente toca a pesquisa? Pós-doc, pesq., doutorando?	Conflitos de interesse criados pela forma de valorização acadêmica impedem a melhor integração e desenvolvimento	Pouca atenção no direcionamento da pesquisa às necessidades loco-regionais e nacionais	
Falta de pesquisador/docentes		Falta disciplina inovação empreendedorismo	Criatividade tolhida pelos compromissos CAPES	Falta de discussão sobre boas práticas em pesquisa

Acumulos/Pontos Fortes

Competências diversidade infraestrutura	Resiliência	Interdisciplinaridade
Grupo pequeno de pesquisa Facilidade para int.	Docentes	Corpo docente qualificado
	Equipamentos bons	Estrutura multiusuária consolidada
Há uma condição geográfica de agrupamento de facilidades para pesquisa, muito favorável	Forte relação com o sistema de atenção à saúde que demanda as questões científicas	Conhecimento das pesquisas
Mudança de coordenação no PG	Planejamento para o crescimento	Gestão local/central acessível mudanças
Apoio metodológico operacional com fomentos: unidades e EAP	Maior reflexão e aumento de produtividade	Escritório de apoio à pesquisa